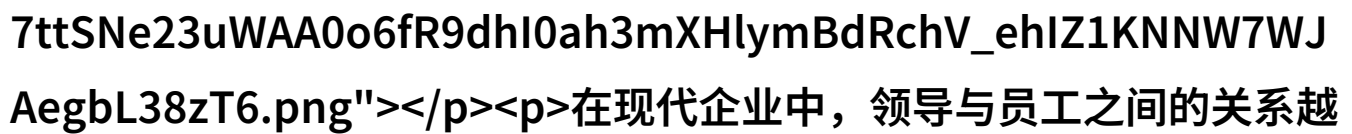
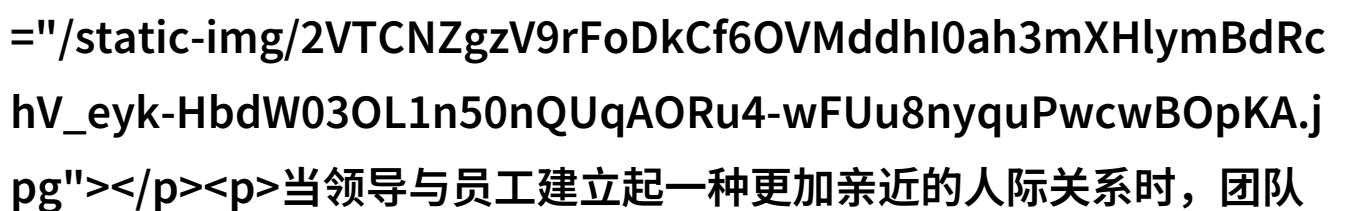


# 领导边摸边吃奶边做的舒适体验

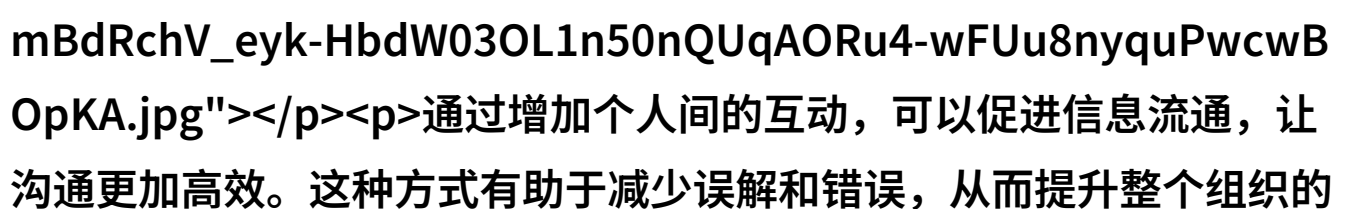
领导与员工之间的亲密关系

在現代企业中，领导与员工之间的关系越来越紧密。这种亲密感不仅限于工作上的合作，更常见于私人生活中的互动。通过这样的接触，双方都能更好地理解对方的需求和期望，从而在工作中取得更好的协调。

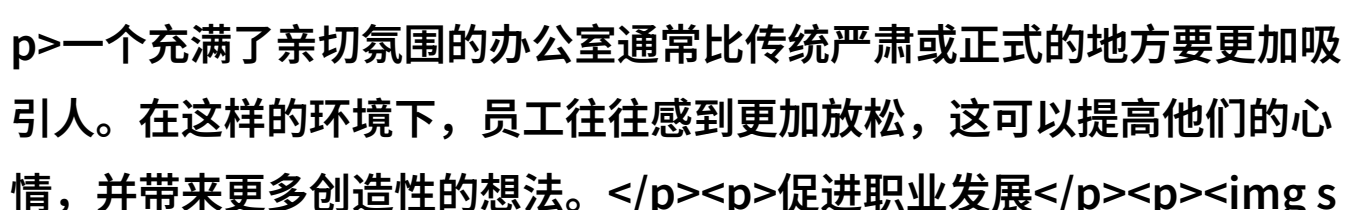
增强团队凝聚力

当领导与员工建立起一种更加亲近的人际关系时，团队内部的凝聚力也会得到增强。这使得团队成员们能够更容易地信任彼此，在面对挑战时展现出集体主义精神。

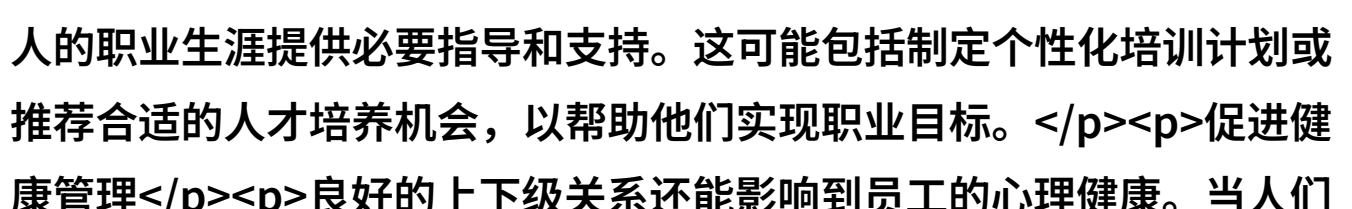
提升沟通效率

通过增加个人间的互动，可以促进信息流通，让沟通更加高效。这种方式有助于减少误解和错误，从而提升整个组织的运作效率。

创造积极工作环境

一个充满了亲切氛围的办公室通常比传统严肃或正式的地方要更加吸引人。在这样的环境下，员工往往感到更加放松，这可以提高他们的心情，并带来更多创造性的想法。

促进职业发展

当领导能够更深入地了解自己的下属，他们就能为这些人的职业生涯提供必要指导和支持。这可能包括制定个性化培训计划或推荐合适的人才培养机会，以帮助他们实现职业目标。

促进健康管理

良好的上下级关系还能影响到员工的心理健康。当人们

感觉被尊重并且被关心，他们就更有可能会采取健康生活习惯，比如规律锻炼、均衡饮食等，从而维持身体健康。